

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Rozdział I **Postanowienia wstępne**

§1. 1. **Ilekrót w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :**

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Łubnice
- 2) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki o której mowa w pkt. 1,
- 3) **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/placówce,
- 4) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3KN,
- 8) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami),
- 9) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181).
- 10) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Łubnicach działający na terenie gminy Łubnice.

Rozdział II **Dodatki**

§ 2. **Dodatek za wysługę lat** .

1. **Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w ust.4 Regulaminu.**
2. **Dodatek przysługuje:**
 - 1/ **począwszy od pierwszego dnia miesiąca** kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2/ **za dany miesiąc**, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. **Dodatek przysługuje** za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby i macierzyństwa bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem

rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłki z ubezpieczenia społecznego.

4. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości tego dodatku, ustala :

- 1/ nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2/ dyrektorowi - wójt gminy.

5. Dodatek wypłaca się w terminach wypłaty wynagrodzenia.

§ 3. Dodatek motywacyjny .

1. Nauczycielom, w zależności od osiąganych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) **uzyskiwanie szczególnych osiągnięć** dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) **uzyskiwanie przez uczniów**, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników klasyfikacji lub promocji, efektów z egzaminów i sprawdzianów albo sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) **umiejętne rozwiązywanie** problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) **pełne rozpoznanie środowiska** wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - d) **prowadzenie zajęć lub lekcji otwartych** dla rodziców w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.
- 2) **jakość świadczonej pracy**, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych na rzecz szkoły takich jak ;praca w czasie ferii zimowych i wakacji ,spotkania klasowe poza lekcjami (kino, ogniska , rowerowe wycieczki itp.)
 - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie przez nauczycieli dokumentacji pedagogicznej i szkolnej.
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) **Posiadanie** co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego
- 4) **Zaangażowanie** w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości na rzecz środowiska,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) **warunkiem przyznania dodatku dyrektorowi jest ponadto :**
 - a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły przedszkola (przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych)
 - b) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym

Ob-

- (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja),
- c) dbałość o stan techniczny i estetykę powierzonych obiektów szkolnych,(bhp, przeglądy stanu technicznego obiektów)
- d) racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej.
- e) właściwe i zgodne z potrzebami placówki kierowanie doskonaleniem i doksztalcaniem nauczycieli oraz stwarzanie właściwego klimatu pracy w placówce.
- f) efektywne i skuteczne pozyskiwanie dotacji z pozabudżetowych środków finansowych
- 3. Wysokość miesięczna dodatku motywacyjnego nie może przekraczać**
- 1) dla dyrektora szkoły - 200,- zł
- 2) dla nauczyciela - 100,- zł
- 4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.**
- 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ustala – dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.**
- 6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:**
- 1/ którzy otrzymali karę przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela- przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.
- 2/ za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
- 3/ w okresie przebywania w stanie nieczynnym
- 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.**
- 8. Kwotę na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektora danej szkoły ustala się w wysokości 1 % środków planowanych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli z czego 80% pozostawia się do dyspozycji dyrektora a pozostałe 20% do dyspozycji Wójta.**

§ 4. Dodatek funkcyjny

- 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły.**
- 2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.**
- 3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala dla dyrektora – Wójt Gminy**
- 4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego nauczycieli wymienionych w ust. 1 określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych.**

LP	STANOWISKO / FUNKCJA	MIESIĘCZNIE KWOTY	
		OD	DO
1.	Dyrektor szkoły(Zespołu Szkół)		
	liczącej:		
	1) od 1 do 8 oddziałów	300	400
	2) od 9 do 16 oddziałów	400	600

5. **Dodatek funkcyjny przysługuje** również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu powierzenia:
- 1) wychowawstwa klasy - w wysokości **30-zł miesięcznie**
 - 2) funkcji opiekuna stażu - w wysokości **25-zł miesięcznie**
6. **Wysokość dodatku funkcyjnego**, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji **ustala dla dyrektora, Wójta Gminy.**
7. **Prawo do dodatku funkcyjnego**, o którym mowa w ust. 1 i 2 oraz w ust. 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. **Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję** na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.
9. **Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 i 5 nie przysługują**, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa czy funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. **Otrzymywanie dodatku**, o którym mowa w ust. 5, nie wyłącza prawa do otrzymywania ich **równocześnie.**
11. **Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry**, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. Dodatek za warunki pracy.

1. **Nauczycielowi przysługuje dodatek** za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. **Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje:**
 - 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości **4 zł do stawki godzinowej** za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości **4 zł do stawki godzinowej** za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
 - 3) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą indywidualne nauczanie dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego **w wysokości 4zł**
 - 4) w pozostałych przypadkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości **4 zł do stawki godzinowej** za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
3. **Wysokość dodatku** za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2, **ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora – Wójt**
4. **W przypadku zbiegu tytułów do dodatku** za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do **dodatku z każdego tytułu.**
5. **Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje** w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. **Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.**

Rozdział III

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi **stawkę wynagrodzenia zasadniczego** (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) **przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin**, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela **wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 tego artykułu, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego** (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) **przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.**

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, **uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.**

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, **pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy)** za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni , w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego ,rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy **z wyjątkiem :**

1)opieki nad dzieckiem ,

2)urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy

3)urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia

4)zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji zawodowej .

7. Godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach , w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy , **a w szczególności w związku z :**

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów ,

2) wyjazdem dziecka na wycieczki lub imprezy

3) rekolekcjami

4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej ,

5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego , trwającego nie dłużej niż tydzień

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte .

8. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział IV

Dodatek mieszkaniowy

§ 7.1. Nauczycielowi, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru godzin w szkołach podstawowych, gimnazjum i przedszkolach położonych na terenie gminy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 40 -zł - dla jednej osoby,
- 2) 50,-zł - dla dwóch osób,
- 3) 60,-zł - dla trzech i więcej osób

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- małżonka oraz dzieci do lat 18, a jeżeli dziecko się uczy – do końca nauki, nie dłużej jednak niż do 25 roku życia pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora), a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek.

Nauczycielowi dodatek przyznaje – dyrektor, dyrektorowi – Wójt Gminy.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

7. Nauczyciel ma obowiązek niezwłocznie zgłosić dyrektorowi, a dyrektor Wójtowi Gminy każdą nową zaistniałą zmianę dotyczącą ilości członków rodziny.

Rozdział V
Postanowienia przejściowe i końcowe.

§ 8.

1. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
2. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.
3. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały z dniem 1 stycznia 2005 r. i obowiązuje do 31 grudnia 2005r

Związek zawodowy

Organ prowadzący:

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału
Łubnice
98-433 Dietrzkowice, ul. Szkolna

Łubnice dnia 18 marca 2005r.

PREZES
Oddziału ZNP w Łubnicach
mgr Krzysztof Skop

Ok-